

令和7年度 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、下記のとおり公表します。

1 実績報告

女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	技術職			事務職		
	採用者数	うち、女性職員		採用者数	うち、女性職員	
令和7年度	0人	0人	0%	0人	0人	0%

(2) 採用試験の受験者数の総数に占める女性の割合

	技術職			事務職	
	受験者数	うち、女性		受験者数	うち、女性
令和7年度	2人	0人	0%	採用試験なし	

(3) 中途採用の男女別の実績

	技術職		事務職	
	男性	女性	男性	女性
令和7年度	0人	0人	0人	0人

(4) 職員に占める女性職員の割合

	技術職			事務職			技術職+事務職		
	職員数	うち、女性職員		職員数	うち、女性職員		職員数	うち、女性職員	
令和7年度	19人	0人	0%	7人	1人	14.3%	26人	1人	3.8%

(5) セクシャル・ハラスメント等対策の整備状況

	相談件数
令和7年度	0件

職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 平均継続勤務年数の男女の差異（構成市町村等からの転入職員を除く。）

	男性		女性		備考
	職員数	平均勤続年数	職員数	平均勤続年数	
令和7年度	24人	17.1年	1人	29.0年	離職者なし

基準日：令和7年4月1日

(2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇の合計取得日数の分布状況

	該当職員数	取得者数	うち、合計取得日数 5日未満		うち、合計取得日数 5日以上	
令和7年度	該当なし	-	-	-	-	-

(3) 職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間

	全体	総務課	業務課	施設課
令和7年度	2.7時間	0.3時間	1.6時間	4.8時間

(4) 職員（管理職以外）に占める、超過勤務の上限を超えた職員の割合

	職員数
令和7年度	0人

(5) 職員（管理職）の一月当たりの平均超過勤務時間及び超過勤務の上限を超えた職員の割合

	平均超過勤務時間	超過勤務時間の上限を超えた職員数
令和7年度	0時間	0人

(6) 職員の年次休暇の取得日数の状況

	全体	総務課	業務課	施設課
令和7年	11.5日	13.0日	10.9日	11.0日

2 目標達成状況

(1) 女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する取組状況

目標

- ◆ハラスメント防止に関する意識を高め、全職員でハラスメントのない職場にする。→達成

(2) 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する目標

目標

- ◆育児休業取得率を 100%にする。→達成
- ◆配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率を 100%、合計取得日数 5 日以上にする。
→該当者なし
- ◆職員の一月当たりの平均超過勤務時間を月 3.0 時間以下にする。→一部未達成
- ◆超過勤務の上限を超える職員を出さない。→達成
- ◆年次休暇の取得日数を、10 日以上にする。→達成

3 主な取組状況

- ◆各種制度（育児休業、配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等）について、職員への周知徹底を図り、取得しやすい環境づくりに努めました。
- ◆職員の超過勤務状況及び年次休暇取得状況を把握し、職員の健康管理や業務分担の見直しを行うなど、改善に努めました。